



## Contexte :

Vous assurez la gestion de l'entreprise : chef d'entreprise, responsable d'activité, de secteur, de centre de profit... Dans ce cadre, il vous est nécessaire de comprendre les mécanismes de la gestion financière et prévisionnelle.

### Pré-requis

- > Maîtriser les notions mathématiques de base
- > Maîtriser l'utilisation courante d'un tableur (excel)
- > Faire preuve d'un raisonnement logique et du sens de l'organisation

### Durée totale de la formation

- > 64 heures

*(Le positionnement et l'entretien individuel permettent d'ajuster la durée effective de votre formation selon les activités et compétences professionnelles visées)*

### Tarifs

- > Coût de la formation : 960,00 €

*(Sauf conditions particulières et résultats du positionnement)*

Nos équipes vous accompagnent dans le montage financier de votre parcours formation (Employeur / OPCO / Comptes Personnels de Formation)

### Modalités d'accès

#### PUBLIC

- > Salariés en CDI, CDD, Intérim, demandeurs d'emploi selon certaines conditions (financements possibles selon les situations : CPF, plan de développement des compétences, autofinancement...).

#### RECRUTEMENT

- > Positionnement sur information collective et/ou entretien individuel : prise en compte de l'expérience initiale, des objectifs et atteindre et du niveau de maîtrise des prérequis
- > Établissement d'un contrat Pédagogique & planning adapté à la situation du participant et aux exigences de l'employeur et/ou OPCO et/ou organisation personnelle

### Objectifs de la formation

#### Acquérir le vocabulaire et lire les comptes de l'entreprise

- > Les fondements de la comptabilité : les principes comptables / le lien entre le bilan et le compte résultat / le rôle des annexes

#### Analyser et interpréter l'activité et la rentabilité de l'entreprise

- > Les soldes intermédiaires de gestion (SIG)
- > La capacité d'autofinancement (CAF)

#### Analyser et interpréter l'équilibre financier de l'entreprise

- > Le bilan comptable
- > La présentation et la compréhension du bilan fonctionnel
- > Le Fonds de roulement / le Besoin en Fonds de roulement (BFR)
- > La trésorerie

#### Comprendre les principes et l'utilité des ratios

- > Les principaux ratios de gestion, de rentabilité, de structure financière

#### Comprendre les principes et l'utilité de la gestion budgétaire

- > La place des budgets dans la gestion de trésorerie
- > Les techniques d'élaboration des budgets
- > Le budget de trésorerie

### Délai d'accès

- > Entrées et sorties permanentes tout au long de l'année

### Accessibilité & Handicap

- > Nos référents « handicap » accompagnent l'intégration et la mise en œuvre d'aide à la compensation du handicap afin d'optimiser un parcours de formation réussi.
- > Contacts : Séverine DUVERGER / Olivier BLAITEAU : capformation@capformation.net
- > Locaux répondant aux normes d'accessibilité, de circulation, d'autonomie, d'accès aux équipements & prestation.

### Méthodes utilisées - Pédagogie

- > La formation se déroule en deux phases : apport de contenu théorique, le positionnement initial permet de proposer un plan de formation adapté visant à s'initier ou se perfectionner selon les objectifs du module visé.
- > Mise en Situation contextualisée : Cette modalité propose de développer, exercer et acquérir des connaissances et des compétences du module visé à l'appui d'exercices pratiques organisés et utilisés en tant qu'environnement professionnel à taille réelle.
- > Pédagogie : Personnalisation et individualisation des apprentissages / Contenus et rythmes de formation adaptés / Centre de ressources multimédia / Apports pratiques (prise en main guidée du logiciel - études de cas) / Présentiel / Blended learning

### Modalités d'évaluation

- > Evaluation à chaud à la fin du module
- > Questionnaire / Bilan de satisfaction du stagiaire
- > Synthèse écrite de la formation suivie
- > Attestation de fin de formation



Centre de formation de  
SAINT-HERBLAIN

Contact : Gaëlle LE DORIOL

02 28 44 32 14 - capformation@capformation.net

Maj le 08/11/2023