



Contexte :

Action d'orientation et de préparation à l'insertion professionnelle. Cette action a pour objet d'accompagner un public jeune dans la construction de son parcours d'insertion sociale et professionnelle. Dans ce cadre, il est essentiel d'établir dans un premier temps un diagnostic, afin d'établir un plan d'actions et sécuriser le parcours d'accompagnement et de formation que nous lui proposons. Chaque jeune est ensuite amené à travailler sur ses freins en vue d'acquérir des compétences sociales et des savoir-être nécessaires à l'évolution favorable de son parcours d'insertion sociale et professionnelle. La construction du projet professionnel sera ainsi facilitée et devra permettre l'accès à un emploi direct ou une formation préalable de type qualifiante.

Pré-requis

- > Posséder les bases en lecture, écriture et calcul
- > Posséder les capacités physiques nécessaires pour un travail manuel
- > Exprimer la volonté de participer à une action de groupe et une disponibilité pour lieux de stage, sorties, ateliers...
- > Être à jour sur sa situation administrative (Carte identité française valide, Pièce d'identité européenne valide, Titre de séjour, demande d'asile avec autorisation de travail)

Durée

- > Période en centre : **540** heures
- > Période en entreprise : **315** heures
- > Durée totale de la formation : **855** heures

(Le positionnement et l'entretien individuel permettent d'ajuster la durée effective de votre formation selon les activités et compétences professionnelles visées)

Tarifs

- > FORMATION : Formation gratuite et financée par la Région des Pays la Loire dans le cadre du programme Prépa Rebond
- > REMUNERATION : Selon le contrat de formation, la législation en vigueur et statut à l'entrée

Modalités d'accès

PUBLIC

- > Jeunes de 16 à 25 ans
Nantes = jeunes issus des QPV et/ ou également des jeunes bénéficiant d'un suivi éducatif
St Nazaire = bassin élargi (pays de Retz, pays de Guérande, Sillon). Les jeunes issus des QPV sont privilégiés
- > Sans diplôme, niveau CAP, BEP en priorité
- > Jeunes en difficultés d'insertion sociale présentant des problèmes d'intégration dans les dispositifs classiques

RECRUTEMENT

- > Positionnement par information collective et entretien individuel : prise en compte de l'expérience antérieure, du niveau initial et des objectifs à atteindre
- > Etablissement d'un contrat Pédagogique & signature d'une charte des droits et devoirs du stagiaire de la formation professionnelle en Pays de la Loire

Objectifs de la formation

- > Faire découvrir les mondes professionnels
- > Créer et utiliser des techniques de recherche d'emploi
- > Valider un projet socio professionnel réaliste et réalisable
- > Mettre en place d'un plan d'actions (emploi ou formation qualifiante / certifiante)
- > Identifier et lever les freins et obstacles périphériques à l'insertion socio professionnelle
- > Repérer les situations d'échecs et /ou les conduites individualisées qui amènent à l'isolement
- > Valoriser le potentiel de chacun et la confiance en eux
- > Développer l'autonomie et la maturité pour gérer le quotidien
- > Repérer et appliquer les contraintes de l'entreprise (respect des règles, des horaires...)
- > Faire découvrir la culture et les ouvrir au monde extérieur
- > Définir des stratégies avec les référents partenaires de l'emploi permettant aux jeunes d'accéder aux propositions de poste de travail ou de formation qualifiante qui lui sont faites.

Délai d'accès

- > Deux sessions dans l'année : nous contacter

Accessibilité & Handicap

- > Nos référents « handicap » accompagnent l'intégration et la mise en œuvre d'aide à la compensation du handicap afin d'optimiser un parcours de formation réussi.
Contacts : Séverine DUVERGER / Olivier BLAITEAU : capformation@capformation.net
- > Locaux répondant aux normes d'accessibilité, de circulation, d'autonomie, d'accès aux équipements & prestation.

Méthodes utilisées

- > Les stagiaires alternent des périodes en centre et en entreprises :
 - Périodes au centre : Participation à différents ateliers (18 semaines) permettant de lever les freins, d'appréhender les réalités professionnelles et de valider un projet d'orientation professionnelle mais aussi de s'initier à des gestes techniques via un atelier Bois.
 - Périodes en entreprise : Immersions en entreprises (9 semaines) afin de vérifier le projet professionnel

Modalités d'évaluation

- > Suivi des progressions avec livret d'Évaluation tout au long du parcours de formation
- > Suivi de stage en entreprise – Préconisations en lien avec l'entreprise
- > Entretien tripartite avec les prescripteurs
- > Rédaction d'une synthèse du parcours



Centre de formation de Nantes

Contact : TAUPIN Solène

02 40 63 66 82 – capformation.nantes@capformation.net

Maj le 05/06/2023