



Contexte :

Vous assurez la gestion de l'entreprise : chef d'entreprise, responsable d'activité, de secteur, de centre de profit.... Dans ce cadre, il vous est nécessaire de comprendre les mécanismes de la gestion financière et prévisionnelle.

Pré-requis

- > Maîtriser les notions mathématiques de base
- > Maîtriser l'utilisation courante d'un tableur (Excel)
- > Faire preuve d'un raisonnement logique et du sens de l'organisation

Durée totale de la formation

- > 105 heures

(Le positionnement et l'entretien individuel permettent d'ajuster la durée effective de votre formation selon les activités et compétences professionnelles visées)

Tarifs

- > Coût de la formation : 1 575,00 €

(Sauf conditions particulières et résultats du positionnement)

Nos équipes vous accompagnent dans le montage financier de votre parcours formation (Employeur / OPCO)

Modalités d'accès

PUBLIC

- > Salariés en CDI, CDD, Intérim, demandeurs d'emploi selon certaines conditions (financements possibles selon les situations : plan de développement des compétences, autofinancement...).

RECRUTEMENT

- > Positionnement sur information collective et/ou entretien individuel : prise en compte de l'expérience initiale, des objectifs et atteindre et du niveau de maîtrise des prérequis
- > Établissement d'un contrat Pédagogique & planning adapté à la situation du participant et aux exigences de l'employeur et/ou OPCO et/ou organisation personnelle

Objectifs de la formation

Acquérir le vocabulaire et lire les comptes de l'entreprise

- > Les fondements de la comptabilité : les principes comptables / le lien entre le bilan et le compte résultat / le rôle des annexes

Comprendre la clôture comptable : objectifs, techniques

- > Les amortissements
- > Les provisions
- > Les régularisations de charges et produits
- > Etablir les états de synthèse

Analyser et interpréter l'activité et la rentabilité de l'entreprise

- > Les soldes intermédiaires de gestion (SIG)
- > La capacité d'autofinancement (CAF)

Analyser et interpréter l'équilibre financier de l'entreprise

- > Le bilan comptable
- > La présentation et la compréhension du bilan fonctionnel
- > Le Fonds de roulement / le Besoin en Fonds de roulement (BFR), la trésorerie

Comprendre les principes et l'utilité des ratios

- > Les principaux ratios de gestion, de rentabilité, de structure financière

Comprendre les principes et l'utilité de la gestion budgétaire

- > La place des budgets dans la gestion de trésorerie
- > Les techniques d'élaboration des budgets, le budget de trésorerie

Délai d'accès

- > Entrées et sorties permanentes tout au long de l'année

Accessibilité & Handicap

- > Nos référents « handicap » accompagnent l'intégration et la mise en œuvre d'aide à la compensation du handicap afin d'optimiser un parcours de formation réussi.
- > Contacts : Olivier BLAITEAU : capformation@capformation.net
- > Locaux répondant aux normes d'accessibilité, de circulation, d'autonomie, d'accès aux équipements & prestation.

Méthodes utilisées - Pédagogie

- > La formation se déroule en deux phases : apport de contenu théorique, le positionnement initial permet de proposer un plan de formation adapté visant à s'initier ou se perfectionner selon les objectifs du module visé.
- > Mise en Situation contextualisée : Cette modalité propose de développer, exercer et acquérir des connaissances et des compétences du module visé à l'appui d'exercices pratiques organisés et utilisés en tant qu'environnement professionnel à taille réelle.
- > Pédagogie : Personnalisation et individualisation des apprentissages / Contenus et rythmes de formation adaptés / Présentiel / Blended learning

Modalités d'évaluation

- > Evaluation à chaud à la fin du module
- > Questionnaire / Bilan de satisfaction du stagiaire
- > Synthèse écrite de la formation suivie
- > Attestation de fin de formation



**Centre de formation de
SAINT-HERBLAIN**

Contact : Gaëlle LE DORIOL

02 28 44 32 14 - capformation@capformation.net

Maj le 28.07.2026