



## Contexte :

Vous maîtrisez la comptabilité générale et souhaitez-vous initier aux travaux d'inventaire.

### Pré-requis

- > Maîtriser les notions mathématiques de base
- > Maîtriser les opérations quotidiennes et périodiques en comptabilité
- > Maîtriser l'utilisation courante d'un tableur (Excel)
- > Faire preuve d'un raisonnement logique et d'un bon sens de l'organisation

### Durée totale de la formation

- > 84 heures

*(Le positionnement et l'entretien individuel permettent d'ajuster la durée effective de votre formation selon les activités et compétences professionnelles visées)*

### Tarifs

- > Coût de la formation : 1 260,00 €

*(Sauf conditions particulières et résultats du positionnement)*

Nos équipes vous accompagnent dans le montage financier de votre parcours formation (Employeur / OPCO)

### Modalités d'accès

#### PUBLIC

- > Salariés en CDI, CDD, Intérim, demandeurs d'emploi selon certaines conditions (financements possibles selon les situations : plan de développement des compétences, autofinancement...).

#### RECRUTEMENT

- > Positionnement sur information collective et/ou entretien individuel : prise en compte de l'expérience initiale, des objectifs et atteindre et du niveau de maîtrise des prérequis
- > Établissement d'un contrat Pédagogique & planning adapté à la situation du participant et aux exigences de l'employeur et/ou OPCO et/ou organisation personnelle

### Objectifs de la formation

#### Calculer et comptabiliser les amortissements

- > La place des immobilisations et des amortissements dans les annexes
- > Le calcul et la comptabilisation des amortissements linéaires, dégressifs et dérogatoires
- > La comptabilisation des cessions des éléments d'actif

#### Evaluer et comptabiliser les créances

- > Le calcul et les régularisations des créances douteuses et irrécouvrables, les provisions

#### Evaluer et comptabiliser les stocks

- > Le traitement des stocks à l'inventaire : variations et provisions

#### Evaluer et comptabiliser les provisions pour risques et charges

- > L'évaluation et la comptabilisation des provisions pour risques et charges, les provisions pour congés payés

#### Calculer et comptabiliser les régularisations de charges et de produits

- > Le calcul et la comptabilisation des charges et des produits constatés d'avance, des charges à payer et des produits à recevoir

#### Etablir les états de synthèse

- > La fin des travaux d'inventaire et l'établissement des documents de synthèse

### Délai d'accès

- > Entrées et sorties permanentes tout au long de l'année

### Accessibilité & Handicap

- > Nos référents « handicap » accompagnent l'intégration et la mise en œuvre d'aide à la compensation du handicap afin d'optimiser un parcours de formation réussi.
- > Contacts : Olivier BLAITEAU : capformation@capformation.net
- > Locaux répondant aux normes d'accessibilité, de circulation, d'autonomie, d'accès aux équipements & prestation.

### Méthodes utilisées – Pédagogie

- > La formation se déroule en deux phases : apport de contenu théorique, le positionnement initial permet de proposer un plan de formation adapté visant à s'initier ou se perfectionner selon les objectifs du module visé.
- > Mise en Situation contextualisée : Cette modalité propose de développer, exercer et acquérir des connaissances et des compétences du module visé à l'appui d'exercices pratiques organisés et utilisés en tant qu'environnement professionnel à taille réelle.
- > Pédagogie : Personnalisation et individualisation des apprentissages / Contenus et rythmes de formation adaptés / Présentiel / Blended learning

### Modalités d'évaluation

- > Evaluation à chaud à la fin du module
- > Questionnaire / Bilan de satisfaction du stagiaire
- > Synthèse écrite de la formation suivie
- > Attestation de fin de formation



**Centre de formation de  
SAINT-HERBLAIN**

Contact : Gaëlle LE DORIOL

02 28 44 32 14 – capformation@capformation.net

Maj le 28.07.2026